

云南广厦规划建筑设计院有限公司

2020 年度宣传简讯汇编

【编委会成员】

撰稿、编辑：胡家立（行政部部长助理、总经理助理）

复 核：普周晗（行政部部长）

审 核：王 灵（副院长、行政副总经理）

审 定：刘如猛（董事长）

云南广厦规划建筑设计院有限公司企业文化办 编

2020 年 12 月

目录

1. 公司与苍穹数码技术有限公司签订国土空间规划长期战略合作协议.....	1
2. 深化股权改革 创新管理体制——公司召开股东大会.....	2
3. 优化组织机构 推进人才战略——公司举行组织机构调整及干部聘任仪式.....	3
4. 提质增效 筑梦前行——公司 2019 年度工作总结暨表彰会隆重举行.....	7
5. 新年新姿态 新年新篇章 ——公司喜获两项表彰.....	16
6. 提质增效 筑梦前行——公司 2020 年度工作部署会顺利召开.....	17
7. 公司开展“共抗疫情、众志成城、广厦真情、大爱无疆”爱心捐赠活动.....	20
8. 公司施工图审查资质延续、增项成功.....	21
9. 团队强 广厦强——公司举行《长松组织系统》学习结业分享暨表彰会.....	22
10. 公司举行示范所授牌仪式.....	25
11. 强强联合，合作共赢——公司与云南风蓝工程管理咨询有限公司签订战略合作协议.....	26
12. 公司 2020 年 6 月 3 日头条.....	28
13. 提质增效 筑梦前行——公司 2020 年度上半年工作总结暨表彰会隆重举行.....	32
14. 学习广厦 品牌广厦——公司举办《卓越团队训练营》培训会.....	35
15. 履职担当，做合格股东——公司召开股东大会.....	38
16. 团队强则广厦强——公司举行注册师、关键人才座谈会....	40
17. 公司与金色建设集团签订战略合作协议.....	41
18. 党建引领 强强联合——公司与楚雄中大会计师事务所有限 公司签订战略合作协议.....	43
19. 资源共享聚合力 互补共赢促发展——公司与云南睿庭工程 项目管理集团有限公司签订战略合作协议.....	46

20. 迎国庆 感党恩——公司举行“传唱红色经典,弘扬爱国精神”歌咏比赛.....	49
21. 乘风破浪立潮头,扬帆起航正当时——昆明公司成立一周年记.....	52
22. 携手前行 共谋发展——王灵副院长前往中德高路集团公司考察	56
23. 公司开展“领悟国学精髓 强化法律意识”主题企业文化培训.....	57
24. 公司开展“爱心核桃助力脱贫攻坚自力更生关爱广厦家人”剥核桃比赛.....	59
25. 公司开展《突破瓶颈咨询式》内训.....	61
26. 扬帆起航,筑梦前行——公司投资的云南竭诚工程检测有限公司揭牌营业.....	63
27. 股东强 团队强 广厦强——公司 2020 年第二次股东大会顺利召开.....	65
28. 产值过亿 跨越发展——公司第三季度季会顺利召开.....	67

公司与苍穹数码技术有限公司签订国土空间规划长期战略合作协议

为顺应国家国土空间规划改革趋势，落实国土空间规划编制要求，2020年1月2日，公司（下列简称“公司”）与苍穹数码技术股份有限公司（下列简称“苍穹数码”）签订国土空间规划长期战略合作协议，签约仪式在公司党群活动中心进行，公司董事长刘如猛、总经理夏绍彪出席仪式，王灵副院长主持仪式。

公司总经理夏绍彪致辞表示，公司将发挥自身优势，加强与苍穹数码的战略合作，充分发掘和利用双方在各自领域的优势资源，不断提升双方市场竞争力和企业品牌影响力，实现合作共赢，共同发展。



苍穹数码技术股份有限公司云南分公司总经理李孟青致辞表示，苍穹数码将深化双方合作关系，整合资源，共同开拓市场，以取得良好的社会效益和经济效益，实现优势互补，合作共赢。



双方本着“强强联合、互利共赢”的原则达成共识，今后在国土空间规划、城乡规划编制、城市信息化管理、项目投融资、工程总承包、规划咨询、勘察设计、装配式建筑、建筑BIM信息化、技术咨询等领域开展友好合作，努力开拓市场，促进共同发展。

“刘汉精神山水长，如龙气象意飞扬”，新年新气象，在2020年开局之际，战略合作协议的签订标志着公司走出去，布局滇中又迈出了崭新一步。公司将一如既往，强强联合，不忘初心，砥砺前行，只争朝夕，不负韶华。

公司行政副总经理李明才、副院长张绍凯、苍穹数码云南分公司技术总监刘志强陪同出席签约仪式。

深化股权改革 创新管理体制——公司召开 股东大会

为深化股权改革，创新管理体制，推进公司发展战略，2020年1月13日，公司召开股东大会，董事长刘如猛、总经理夏绍彪及其它股东出席会议，行政副总经理李明才主持会议。



会上，董事长刘如猛分析和论证了股权架构调整的重要性、目的和意义。公司本次股权架构调整，是为了优化股权结构，更好地适应公司发展需要，为实现集团化发展打下坚实基础。

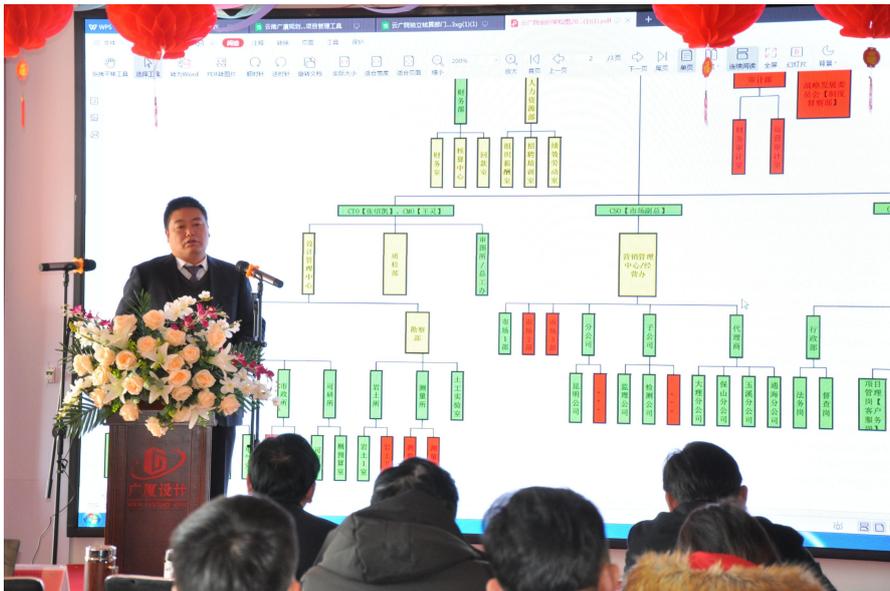
与会股东代表就股权改革提出了具体的建议和意见，希望公司领导班子要紧密围绕公司发展战略，切实抓好改革创新、提质增效等各项工作，奋力实现2020年经营目标，切实维护股东权益。

最后，与会股东与公司签订了股权改革“一致行动”和“价值观一致协议”。

优化组织机构 推进人才战略——公司举行 组织机构调整及干部聘任仪式

为优化组织架构，推进人才战略，2020年1月13日，公司在党群活动中心举行组织机构调整及干部聘任仪式，董事长刘如猛、总经理夏绍彪出席仪式，行政副总经理李明才主持仪式。

仪式上，董事长刘如猛强调了组织机构调整和组建的意义，完善组织机构，优化组织结构，有利于建立健全公司管理体系，凝聚队伍力量，提升团队战斗力、竞争力；也有利于推动公司人才战略实施，让合适的人走上合适的岗位，发挥所长，人尽其才。



本次组织机构调整，总公司成立人力资源部和质检部，聘任李春良任人力资源部部长，张邱莉任质检部部长；财务部由部长负责制调整为总监负责制，并聘任柳丽萍任财务总监；补充了行政部部长，由普周晗任部长；昆明公司成立事业部，聘任詹伟任事业部总经理。仪式上，聘任干部做了就职表态，董事长刘如猛及总经理夏绍彪分别为新任干部颁发聘书。



昆明公司事业部总经詹伟就职演说



董事长颁发聘书



昆明公司事业部总经詹伟与总公司高管合影



昆明公司高管与董事长合影



人力资源部部长李春良就职演说



董事长颁发聘书



人力资源部部长与董事长、总经理合影



人力资源部部长与公司高管合影



财务总监柳丽萍就职演说



董事长颁发聘书



财务总监柳丽萍与总公司高管合影



财务总监柳丽萍与公司高管合影



行政部部长普周晗就职演说



总经理颁发聘书



行政部部长与总公司高管合影



行政部部长与公司高管合影



质检部部长张邱莉就职演说



总经理颁发聘书



质检部部长张邱莉与总公司高管合影



质检部部长张邱莉与公司高管合影

仪式最后，财务部收款主管轮值、市场拓展部升级营销部的责任人进行表态发言，可研所、检测分公司与总公司签订项目承包协议，总经理夏绍彪就后续工作开展做了相关要求和部署。



检测公司与总公司签订项目承包协议



检测公司与总公司签订项目承包协议



可研所与总公司签订项目承包协议



可研所与总公司签订项目承包协议

提质增效 筑梦前行——公司 2019 年度工作总结暨表彰会隆重举行

1.总序

2020年1月18日，公司2019年度工作总结暨表彰会在公司党群活动中心隆重举行。公司董事长刘如猛携全体高管出席会议，人力资源部部长李春良主持会议。



会议主要任务是全面总结公司一年来经营管理的主要成就与不足，为制定2020年战略目标及工作计划做准备，动员全体干部员工坚定不移地贯彻公司新的发展理念，坚持依法治院，夯实流程管理，聚焦提质增效，大力推动公司经济发展，有效促进质量、效率和动力变革，切实实现公司在改革中稳健运营跨越式发展，以新状态和新姿态在新时代下开启公司发展新篇章。

会议分为集中开会（上午），先进表彰、才艺表演、抽奖娱乐（下午）及晚宴三个阶段进行。集中开会环节，董事长刘如猛作了《坚持依法治院 夯实流程管理 聚焦提质增效 努力实现公司稳健运营跨越

式发展》的工作报告，总经理夏绍彪作了《2019年度经营管理工作报告》，行政副总经理李明才作了《行政管理述职报告》。下午穿插开展先进表彰、才艺表演及砸金蛋抽奖活动，在欢乐与喜庆的氛围中总结会达到了高潮。晚宴时刻，全体干部员工欢聚一堂，享受自备丰盛晚宴，营造了广厦大家庭团结、奋进、丰收、喜悦的年味氛围。



2019年度工作总结暨表彰会在欢乐的歌声及温馨的氛围中落下帷幕，公司全体员工、各分支机构及各分公司负责人参加了会议。

2.会议篇

2020年1月18日上午，公司2019年度工作总结暨表彰会在党群活动中心拉开帷幕。

会上，董事长刘如猛作了《坚持依法治院 夯实流程管理 聚焦提质增效 努力实现公司稳健运营跨越式发展》的工作报告，报告全面详实的总结回顾了公司2019年的发展情况，深入分析了公司当前经营发展中的优势与短板、机遇与挑战，战略性的提出公司新的发展目标，高瞻远瞩的构建了公司未来的发展蓝图，切实为公司集团化发展及广厦梦的如期而至谋篇布局。



董事长指出，一家企业的发展，一定存在一个随时变化的规律，那就是企业有效的管理。我们要通过学习和实践，不断改进，建立健全营运系统，最终实现企业的自动运行和可复制性。一家企业想做大，高层找出路，中层冲锋陷阵，传播文化；员工要脚踏实地，努力成长，不负好时光。

董事长指出，薪酬安天下，考核保动力！业务不等于经营，有勇有谋方为将，运筹帷幄帐中帅；开会不等于管理，苦口婆心不是爱，真刀真枪实在干；成果不等于执行，按时按质第一步，诚信服务客户爱！亲自抓，带头干，美好明天靠实干！

董事长强调，公司发展一定要谋定而后动，内强素质，外树形象，高层表率，考核推动。基层员工可以基础弱、偏专业、有个性，但不可以不努力、不认真、任性自我，一定要自我纠正，符合广厦员工标准。干部可以不懂管理、不善言辞，但不可以不负责任、不履职、不对团队上心，一定要在其位谋其事，凝聚团队力量，提升团队业绩。高管可以有身份、个人见解和喜好，但必须懂客户和员工，必须懂层级礼仪和经营之道，必须懂求同存异、目标统一和同心同德的深刻含义，必须重视项目质量和品牌打造。

最后，董事长表明公司 2020 年将开启全新和开放的合伙人模式，希望员工珍惜机会，积极投入，发挥团队凝聚力，提升产值，及时回款，共享发展成果。

总经理夏绍彪全面分析了公司经营状况，2019年经营产值超额完成年初目标，项目收款稳中有进，项目质量提升较高，施工服务及时高效，专业技术力量强大有力。他要求，公司上下一定要说广厦话，做广厦人，干广厦事，共筑“广厦梦”。

行政副总经理李明才全面总结分析了公司行政管理的成就与不足。制度化、规范化建设重点抓统筹协调，有效抓督查、检查，大力抓队伍建设；企业文化建设主抓活动开展、文化培训、宣传平台建设；体系建设重点完善组织架构，健全考核体系。他承诺，下步工作将做到“三统一”、“二突破”，即做到战略目标和决策的高度统一，做到企业使命、愿景、价值观的高度统一，做到公司制度化、规范化、标准化、流程化的高度统一；突破内部设计质量提升和突破市场拓展，确保公司跨越式发展。

高层领导的工作报告，总结了过去，展望了未来，为“提质增效、筑梦前行”指明了方向，奠定了基础。

3.表彰篇

2020年1月18日下午，公司2019年度工作总结暨表彰会以团队士气展示拉开了帷幕。

表彰会上，首先颁发了业务目标达成奖。

1. 业务承接目标达成奖获得者：夏绍彪、李明才、杨明斌、高永琪，董事长刘如猛为获奖者颁奖。

2. 对赌目标达成奖获得者：刘如勇，总经理夏绍彪为获奖者颁奖。

3. 业务目标承接鼓励奖获得者：王灵、张绍凯、侯彪、吴瑞瑞，昆明公司市场营销部总经理何伟为获奖者颁奖。

4. 收款目标达成获得者：温财流、李正学，行政副总经理李明才为获奖者颁奖。



接着颁发了工作能手、工作标兵、管理能手、管理标兵奖，获奖者进行了“四拜仪式”。

1. 工作能手获得者：刘倩、张硕、马锡玲、张诚、李晓林、李明昌、吴梦佳、李龙、普茗若、李超、李永刚、李光红、黄廷虎、王蓉、杨金丽、任周泉、董鹏林，崔建峰总工、李春良部长为获奖者颁奖。



2. 工作能手获得者：刘应勇、周卫学、张如文、张薇鲜、王亚华、李正学、柴丽、唐丽、陈学海、高永棋、钱洪平、侯兴龙、王美芝、陈晓芳、杨美玲、杞天发、丁志仙，昆明公司市场营销部总经理何伟、昆明公司事业部总经理詹伟为获奖者颁奖。



3. 管理能手获得者：白薇、刘如勇、胡家立、刘汝翠、马智荣、王小铭，张绍凯副院长为获奖者颁奖。



4. 管理标兵获得者：鲁富华、庄仕琼、杨菊艳、孟志琼、陈常城，王灵副院长为获奖者颁奖。

接着颁发了团队奖、部门产值冠军奖及注册考试过级奖。

1. 铜牌团队：检测公司，行政副总经理李明才为获奖者颁奖。
2. 银牌团队获得者：水电所，总经理夏绍彪为获奖者颁奖。
3. 金牌团队获得者：规划所，董事长刘如猛为为获奖者颁奖。



4. 部门产值冠军获得者：总工办（审图所）王春华、规划所王瑀、建筑所阿永先、结构所符嘉伟、水电所崔晓倩、市政所李光红、可研咨询所苏丕兵、测量所张如文、岩土所张学杰、检测公司冉瑞波，总经理夏绍彪为获奖者颁奖。

5. 注册考试过级奖获得者：注册规划师苏大军和邓春燕、一级注册结构工程师陈伟、注册管理会计柳丽萍，总经理夏绍彪为获奖者颁奖。

最后颁发了“广厦敬业奖”，获奖者柳丽萍、李桦林、张邱莉、李春良，董事长刘如猛为获奖者颁奖。

有奖必有惩，会上还进行了年初承诺目标未达成惩罚兑现。

本次表彰会，共表彰了 24 名干部，47 名员工，3 个团队，以表彰他们一年来兢兢业业，用辛勤汗水谱写企业发展华章的先进精神，激励他们再接再厉，继续起到模范带头作用。也激励全体员工向优秀学习，以饱满的热情和昂扬的斗志迎接挑战，以勇于创新的进取精神，精益求精的态度全力投入到工作中，争取取得更大的进步。

4. 才艺表演及娱乐篇

成功的年会少不了才艺表演及娱乐活动，今年年会节目缤纷纷呈，气氛格外欢腾热闹。

优美的歌声、绚丽的舞姿、诙谐幽默的小品和相声、活力四射的

青春炫舞、深情的萨克斯演奏，再加上 2011 年《星光大道》周冠军获得者、彝族“毕摩”第四代传承人、彝族歌手非明荣的助阵，年会氛围此起彼伏，高潮跌宕。



穿插开展的抽奖砸金蛋活动，刺激和紧张的氛围点燃了全体员工的激情，大家都期待特等奖花落谁家，更期待获得特等奖。

载歌载舞，欢声笑语，增添了年会别样的精彩，渲染了年会别样的氛围。

5.晚宴篇

歌舞欢腾造氛围，杀猪宰牛庆年会。自备晚宴是广厦大家庭年味最浓的部分。

会务组精心布置会场，挂灯笼、拉彩旗、贴窗花、挂中国结，营造了温馨的过年氛围；后勤保障组辛勤忙碌，杀猪、宰牛，做出原汁原味的农家菜，增添了广厦大家庭年夜饭的味道。

最后，公司全体欢聚一堂，享受一年奋斗的硕果。

温馨自在，其乐融融的晚宴，打造了“幸福企业”，建设了员工共同的精神家园，深入推进了企业“家文化”的建设，使员工在轻松自在的氛围中，共展情怀，同增友谊，分享乐趣；也创造了轻松、快乐、自信的氛围，创建了顺心、和谐、幸福的人文环境，增强了员工

在企业的归属感和幸福感，提升了员工的愉悦度，使员工真正爱在广厦、乐在广厦、赢在广厦。



提质增效 筑梦前行——公司 2020 年度工作部署会顺利召开

为推动提质增效的发展目标，2020年3月1日，公司2020年度工作部署会顺利召开。董事长刘如猛携全体高管出席会议，行政副总经理李明才主持会议。



会议主要任务是提前谋划，制定目标，部署工作；聚焦提质增效，推动依法治院，夯实流程管理，切实促进质量变革，效率变革，动力变革；动员公司全员上下坚定不移地贯彻新的发展理念，努力实现公司在改革中稳健跨越式发展。

会上，董事长刘如猛深入分析了公司目前面临的机遇与挑战，面对挑战，他要求工作管理一定要谋定而后动，内强素质，外树形象，依法治院，高层表率，考核推动。

他强调，公司树立为员工谋幸福的初心已成为全体高管的使命和价值追求，公司多年来创建的流程管理模式，积累的宝贵经营经验，制定的宏伟发展战略，树立的良好企业品牌，坚定的共享发展理念，必将助推公司赢得市场，赢得未来，实现伟大的“广厦梦”！

2020年是行业发展的低谷，也是新机遇新的起点。他要求，公司全体上下要与时俱进，随顺势而为，全体员工要珍惜机会，努力学习，提升自我，务实担当，重视质量和品牌，发挥团队凝聚力，在新时代以新状态和新姿态开启公司发展新篇章。



会上，总经理夏绍彪部署了2020年度工作。他要求，全体员工要认真执行公司的规定和要求，推动各项制度落地生根；所有干部员工要同心同德，务实担当，齐心协力实现预定目标；职能部门要认真履职，做好督查考核工作，为实现目标做好保障。他要求千斤重担人人挑，人人头上有指标，2020年要发扬不达目标誓不罢休的亮剑精神，突破发展过程中的短板及硬伤，实现公司实力化、差异化、跨越式的持续发展！

会上，新一届董事会成员及监事会成员亮相履职；还举行了授剑

仪式、年度业务目标达成宣誓仪式、小组织核算（事业部制）签字仪式、公司目标责任状及对赌协议签订仪式、员工工牌授牌仪式、“共抗疫情、众志成城、广厦真情、大爱无疆”爱心捐赠仪式以及 2019 年度优秀干部员工获得者代表发言和员工梦想手册展示等活动。



公司开展“共抗疫情、众志成城、广厦真情、大爱无疆”爱心捐赠活动

春节期间，新冠肺炎肆虐全国，湖北疫情的发展和蔓延牵动着无数国人的心，为打赢这场疫情防控阻击战，全国上下掀起了浩浩汤汤的“战疫潮”。

为发挥基层党支部的先锋模范作用，2月29日，云南广厦规划建筑设计有限公司党支部联合工会和团委向全体员工发出倡议，鼓励员工积极行动，慷慨解囊，伸出援助之手，开展爱心捐款。

倡议发出后，得到全体员工的积极响应，通过一天的时间，共捐善款35000余元。3月1日，公司召开2020年度工作部署会，会上隆重举行了“共抗疫情 众志成城 广厦真情 大爱无疆”爱心捐赠仪式。

一人力薄，万人力坚，身为中国人，我们坚信风雨过后终是风调雨顺，国泰民安。身为广厦人，我们期望，通过我们的行动，给患者带去生命的力量，给社会带去爱的阳光，共抗疫情，同克时艰！



公司施工图审查资质延续、增项成功

2020年3月18日，按照《房屋建筑和市政基础设施工程施工图设计文件审查管理办法》（住房和城乡建设部第13号令）、《关于实施〈房屋建筑和市政基础设施工程施工图设计文件审查管理办法〉有关问题的通知》（建质〔2013〕111号）等文件规定，省住房和城乡建设厅对2020年施工图审查资格申报材料进行了审核，公司施工图审查机构资格延续及增项成功。

此次资格认定，公司房建设计二类、勘察二类施工图审查两项资格得以延续。

申请新增市政设计二类（给水工程）、市政设计二类（排水工程）和市政设计二类（风景园林工程）三项施工图审查资格得以批准。

公司将以此次资质成功增项为契机，提升设计质量，树立企业形象，打造企业品牌；以精心设计、团结拼搏、优质服务、争创一流的企业精神服务业主，服务社会，最后以优异的成绩向社会和上级主管部门交出满意的答卷。

团队强 广厦强——公司举行《长松组织系统》学习结业分享暨表彰会

受新冠肺炎疫情影响，为充分利用疫情期间未复工的宝贵时间，公司组织全体干部开展《长松组织系统》学习活动。2020年4月18日在公司党群活动中心顺利举行学习结业分享暨表彰会。公司高管、全体学员及党支部、工会、团支部委员参加了会议，长松咨询彭芃老师亲临现场指导。

学习活动自2月5日开始至3月25日结束，50天共计学习18个章节117个课时的内容。全体学员通过《长松组织系统》手机APP软件，每天观看2-3集视频，



长松咨询彭芃老师亲临指导

撰写当日学习心得、章节通关考试、学习群打

学习结束后，为检验学员学习效果，4月18日上午组织了闭卷考



举行闭卷考试

试。依据前期学习积分和闭卷考试的综合成绩，评出了“卓越学员”、“优秀学员”、“合格学员”和“不合格学员”，公司为卓越学员、优秀学员颁发了通关结业证书及奖金，为“合格学员”颁发了通关结业证书。



颁发“合格学员”通关证书



颁发“优秀学员”通关证书及奖金

为巩固学习成果，4月18日下午举行了分享会。分享会上，58名学员中24名参与了学习心得分享，通过评委现场公平公正评分，评出学习分享第一名1名，第二、三名各2名，公司颁发了荣誉证书和奖品。



颁发“卓越学员”通关证书及奖金

分享会的最后，董事长刘如猛为全体学员讲解了考试试卷，并围绕公司组织架构调整和股权变革讲授了一堂管理学课。



学员分享学习心得



颁发分享获奖人员荣誉证书及奖品



刘如猛董事长讲授管理学

学习改变认知，认知改变态度，态度改变行动，行动改变未来。通过本次学习活动的开展，干部团队50天的坚持，为广厦员工树立了榜样，传递了正能量；50天浓厚的学习氛围展现了“学习广厦、诚信广厦、品牌广厦”的企业形象。本次学习活动也丰富了干部团队的管理知识，开阔了干部团队的视野，提升了干部团队的综合管

理水平，切实为公司的健康持续快速发展保驾护航。

我们坚信：团队强则广厦强！



全体学员结业合影留念

公司举行示范所授牌仪式

为了提高设计成果质量，实现提质增效，围绕发展战略，公司成立了规划方案所和建筑方案所，并推行小组织核算。2020年4月30日上午，在党群活动中心举行小组织核算示范所及方案所授牌仪式。王灵副院长主持仪式，总经理夏绍彪出席仪式。

仪式上，总经理夏绍彪强调，规划方案所及建筑方案方所要履行工作职责，积极开展工作，充分发挥团队力量，有效提升设计质量。小组织核算示范所



要认真推行小组织核算机制，探索创新小组织核算方式方法，切实起到模范带头作用，为公司全面推行小组织核算奠定坚实的基础。

最后，夏绍彪总经理依次为规划方案所、建筑方案所以及小组织核算示范所（规划所、可研咨询所、检测公司）授牌。



强强联合，合作共赢---公司与云南风蓝工程管理咨询有限公司签订战略合作协议

2020年5月11日，公司与云南风蓝工程管理咨询有限公司签订战略合作协议，仪式在我公司党群活动中心举行。公司董事长刘如猛、总经理夏绍彪出席仪式，王灵副院长主持仪式。



董事长刘如猛、总经理夏绍彪及牟定县相关企业负责人出席仪式

本次协议签订，是为了更好抓住政府加大基础设施投资、推进供给侧结构性改革带来的巨大发展机遇，充分发挥双方在各自领域的竞争优势，增强服务能力和市场竞争力，实现资源共享、优势互补、互利共赢。云南风蓝工程管理咨询有限公司总裁姚迎春一行参观了公司办公场所，深入了解了公司发展历程及企业文化建设。



姚总一行深入了解企业文化建设



姚总一行参观土工实验室

仪式上，公司董事长刘如猛致辞表示，公司始终秉承“因诚而信，因德而昌”的发展理念，始终承担“让城乡因我们更美丽”的历史使命，始终追求“打造一家复合型设计产业集团”的企业愿景；始终坚持“客户第一、诚信敬业、团队协作、共享发展”的价值观，始终践行“团队强则广厦强，质量兴则广厦兴”的发展信念，提质增效，筑梦前行。公司愿意发挥自身优势，加强与云南风蓝工程管理咨询有限公司的战略合作，实现合作共赢。



董事长刘如猛致辞



云南风蓝工程管理咨询有限公司总裁姚迎春致辞

姚总致辞高度赞扬和认可我公司的设计服务，他表示我公司拥有强大的团队实力，希望我公司能与云南风蓝工程管理咨询有限公司紧密合作，互利共赢。此次双方签署战略合作协议，是双方彼此实力和诚意的认可，希望双方携手共进，提升合作水平。

战略合作协议的签订，一方面建立了双方合作的纽带，另一方面实现了资源整合。双方将以此次协议签订为契机，充分利用双方资源平台，竭诚为双方全方位的合作做出更实、更细、更好的努力，精诚合作，共享发展！

牟定县相关企业负责人出席见证了签约仪式。



双方签约



颁奖现场

荣誉牌匾

头条二: 董事长刘如猛带队就东瓜镇农贸市场建设项目进行汇报评审。

2020年6月3日下午,刘如猛董事长带领公司技术团队前往楚雄高新区规划局就东瓜镇农贸市场建设项目进行汇报评审。楚雄东瓜农贸市场位于新大街与元双路交叉口西北侧,用地为19211.04 m²,约为28.82亩。我公司总结以往农贸市场设计的成功经验,结合该综合市场选址的特殊区位条件,对整个片区的发展做了精心规划和设计,建设现代化农贸市场,为周围居民带来高质量的购物体验。



项目评审现场

头条三: 芒市芒海镇赖南村边境小康示范村项目通过评审。

2020年6月3日,昆明公司市场营销总监王丽苹带领技术团队前往德宏州芒市市政府就芒海镇赖南村边境小康示范村项目进行汇报评审。项目顺利通过评审标志着我公司业务不断扩展,开拓新的市

场领域，“走出滇中，布局全省”战略更进一步。



项目评审

头条四：姚安县西苑广场建设项目修建性详细规划通过评审。

2020年6月3日，规划所所长鲁富华带领技术团队到楚雄州自然资源和规划局就姚安县西苑广场建设项目修建性详细规划进行汇报评审，并顺利通过评审。该项目位于姚安县城西片区，旧城改造区域范围内，该项目规划总用地面积为26697.12 m²，合40.05亩。本项目的规划，我公司以民族民俗、人文历史及创建健康舒适的人居及商业空间环境为主要设计理念，结合周边环境，经济合理利用场地地形，通过优越的景观环境、高品质的城市居住、便捷的购物休闲空间、高效的道路交通系统、完善的社区配套服务，打造姚安县引领时代的高品质商住项目。



项目评审

头条五：公司劳务部正式入场开工

2020年6月3日，劳务部驾驶新式履带钻机正式入场开工。购买

新式履带钻机，招聘人员，建立健全管理体系，经过前期的精心筹划和准备，我公司成功组建劳务部，劳务部的组建标志着“广厦勘察”实力越来越雄厚。工程咨询、工程勘察、工程测量、工程设计、施工图审查、工程监理、土工试验、工程检测，公司业务不断向着多元化发展。



劳务部入场开工



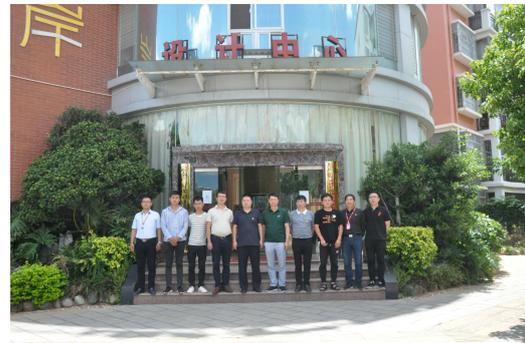
劳务部入场开工

头条六：云南牟定金塔经贸有限责任公司（羊泉腐乳）王知荣董事长到公司参观学习。

2020年6月3日，云南牟定金塔经贸有限责任公司（羊泉腐乳）王知荣董事长到公司参观学习。我公司董事长刘如猛热情接待，人力资源部部长李春良详细介绍了我公司的发展历程、组织架构及企业文化建设。王知荣董事长高度赞扬了我公司的经营发展，并表示要积极学习我公司的先进文化、经营管理体系及组织架构体系。双方在跨领域合作达成共识，表示要相互利用双方资源和平台，互利共赢。



座谈交流工



集体合影

提质增效 筑梦前行——公司 2020 年度上半年工作总结暨表彰会隆重举行

2020 年 6 月 12 日，公司 2020 年度上半年工作总结暨表彰会在公司党群活动中心隆重举行。公司董事长刘如猛携全体高管出席会议，王灵副总经理主持会议。



会议主要任务是全面总结公司上半年经营管理的主要成就与不足，部署下半年工作计划，鼓励全体干部员工坚定不移地贯彻公司 2020 发展战略，推动各项制度落地实施，为全面实现公司 2020 年战略目标保驾护航。

会议分为高层领导述职、新员工入职及授牌仪式、业绩达标表彰和业绩未达标表态四个阶段。第一阶段：各副院长（副总）对分管工作进行了述职报告，总经理夏绍彪作了《2020 年度上半年经营管理工作报告》，董事长刘如猛就高层领导的述职报告进行了全面总结和部署。第二阶段：开展了上半年新入职员工宣誓仪式及转正员工授牌仪式；第三阶段：业绩表彰环节，分别对上半年项目承接达标和收款达标人员进行了表彰；第四阶段：开展了项目承接和收款业绩未达标人员表态发言。



高层述职



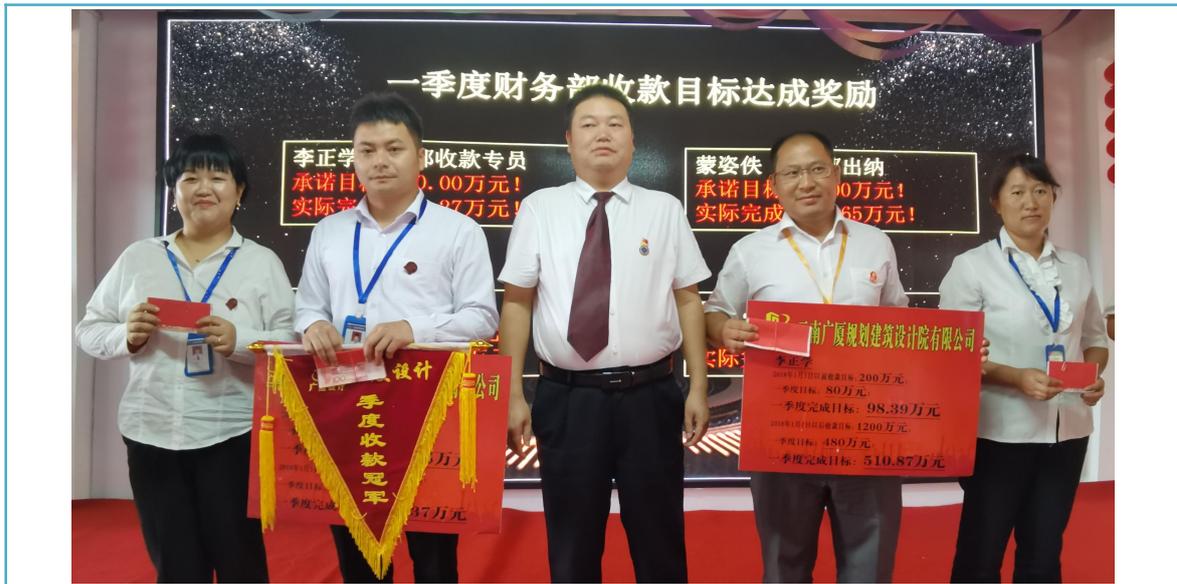
新员工入职仪式

转正员工授牌仪式

会上，董事长刘如猛指出，要营造氛围做销售，升级营销模式，由单一的市场营提升为销渠道营销、平台营销，最终实现资源营销。在销售过程中，懂专业，有品质，懂礼仪，爱事业，爱客户，爱同事，爱公司。他强调，一个国家经济发展要国际化，那就需经济发展到哪里，航母就要开到哪里，广厦要布局全省，那么，营销做到哪里，我们的技术团队、总工办的质量管理、运营管理就要覆盖到哪里；产品要注重技术和创新，更要专注质量和品质；管理要制度化，培养提升干部学习力和管理能力，实现系统自运行。



年度目标达成表彰



年度目标达成表彰

公司上下要坚定不移推动全面布局发展战略，广厦梦需要全体广厦人全力以赴，前赴后继，不断拼搏努力。我们为梦想而生，要不辜负这个伟大的时代，不辜负自己美好的青春。

学习广厦 品牌广厦——公司举办《卓越团队训练营》培训会

2020年6月13-14日，公司在党群活动中心举办《卓越团队训练营》培训会。公司高管、全体员工参加了学习培训，深圳科略教育集团昆明公司总经理惠柯豪老师亲临现场授课。



培训会上，惠柯豪老师从团队精神、责任管理、客户价值、目标管理四大核心内容为全体参训人员讲授了管理课程，课程内容丰富、实用，为公司经营管理提供了方法和经验。

培训会上，全体参训人员分为10个团队进行PK学习。每个团队自行起团名、任命团长、建立组织架构、明确团员职责、缴纳“柴火金”、绘制手抄报等进行团队建设，通过团队建设培养员工团队意识、



惠柯豪老师授课

结协作意识。培训期间参训人员认真学习领会培训内容，积极参与互动和分享，学习氛围格外浓烈。



团队PK



培训手抄报、心得体会

通过各团的 PK 表现，最终评出冠军团队、亚军团队和季军团队。本次培训提升了干部团队的管理思维，开阔了干部团队的管理水平，同时也提升了员工团队的综合业务水平，切实为公司的健康持续快速发展储备了知识和智慧。



培训冠军、季军、亚军团队及集体合影

履职尽责，做合格股东--公司召开股东大会

2020年6月19日上午，云南广厦规划建筑设计院有限公司、云南广维工程设计合伙企业、云南广弘工程咨询合伙企业股东大会在公司党群活动中心顺利召开。董事长刘如猛、总经理夏绍彪携全体股东出席会议，王灵副总经理主持会议。

会上，董事长刘如猛从“公司的逻辑”讲解了股改的重大意义，夏绍彪总经理从“股改是广厦发展必由之路、履职表率、考核推动提要求”三个方面做了股改发言；副院长



张国华从“履职表率”做了股改发言；相关领导就股权改革作了全面讲解，表决通过股东会决议。会上还举行了股东代表表态发言、股东宣誓仪式及股东协议签订仪式。



董事长刘如猛就股权改革意义讲话



总经理夏绍彪做股改发言

公司2013年改制至今已七年有余，公司团队从原来的30余人发展到现在的300余人，公司产值由原来的几百万增长到现在的6500余万元，公司股东也由改制时的3人增加到现在的57人。历时七载，

不论是从业人员、资质、产值都取得可喜的成绩，这和董事长刘如猛的精明领导，公司高层的思想统一和全体员工的共同努力密不可分。



表决通过股东协议



签订股东协议

本次股改和股东大会的召开，就是要增强股东的大局意识、共享意识；创造和谐的氛围，增强员工的归属感和幸福感；股权激励留住关键人才，一起做事，把事做大做久，共创广厦梦。



全体股东合影留念



股东宣誓仪式

前路漫漫，有康庄大道，也有泥泞小径；有一马平川，也有沟壑坎坷；有小溪缓坡，也有也有激流险峰。一个人走的快，一群人走的远，团结一心，众志成城，遵循战略，砥砺前行，广厦梦将如期而至。

团队强则广厦强——公司举行注册师、关键人才座谈会

2020年6月19日下午，公司注册师、关键人才座谈会在公司党群活动中心顺利举行。董事长刘如猛、总经理夏绍彪出席会议，王灵副总经理主持会议。

会议按董事长刘如猛讲话、王灵副院长讲解公司发展历程、注册师建议诉求座谈交流、崔建峰总工汇报总工工作开展情况及存在问题、人力资源部部长李春良作人才管理发言、总经理作注册师管理要求等议程依次开展。



董事长刘如猛讲话

座谈会上，董事长刘如猛强调，注册师及关键人才是公司发展的中流砥柱，人才就是效率，人才就是财富，得人才者得天下，失人才者失天下。他要求，全体在职注册师及关键人才要积极融入公司的管理，认可公司的企业文化，积极投身工作，为广厦的发展贡献智慧和力量。



王灵副院长讲解公司发展历程



注册师、关键人才发言

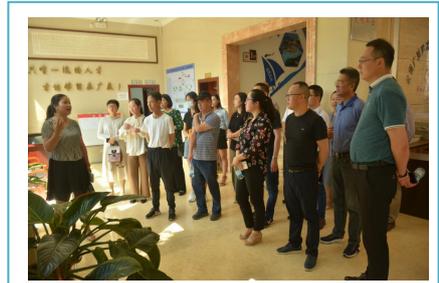
通过本次座谈会，公司在职注册师及关键人才统一了思想，提高了认识，一致表示要有效发挥技术人才作用，解决公司设计技术问题，严把质量关，提升设计质量，维护公司品牌，齐心协力，积极为公司发展增砖添瓦。

公司与金色建设集团签订战略合作协议

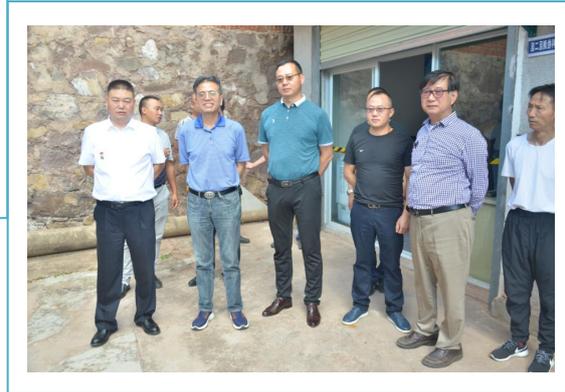
2020年6月23日，公司与金色建设集团有限公司在我公司党群活动中心举行战略合作签约仪式。

签约前，双方就进一步加强全面战略合作举行了友好会谈，座谈会上，我公司董事长刘如猛致欢迎词，对金色建设集团有限公司一行的到来表示热烈的欢迎。

双方分别就各自公司的业务范围、发展历程以及未来规划做了详细介绍。（云南广厦规划建筑设计院有限公司自1992年成立，2013年改制至今，业务涉及项目可行性研究报告编制、工程测量、工程地质勘查、城市规划设计、旅游专项规划、民用建筑设计、市政工程设计、施工图审查、土工试验、监理、工程检测等多个领域，共十余项资质，团队近300人，是目前楚雄州资质最全、技术等级最高、团队力量最资深的综合型设计院。金色建设集团团队始创于2008年，在历经十余载的发展历程里，金色建设集团在创新中求发展，在发展中总结经验，不断前行。目前金色建设集团下属五个全资子公司，三个分公司，已成为多专业、全方位、跨行业、跨区域，集工程施工总承包、项目管理、工程咨询、工程造价、工程劳务、科技服务与创新、企业策划、财务审计等为一体的多元化企业集团，金色集团亦是陕西省“双软”认证企业和国家级高新技术企业。）



座谈结束后，金色建设集团有限公司一行在董事长刘如猛、副院长张国华、副院长王灵的陪同下，参观了我公司各个办公区及土工试验室、检测实验室。



参观检测实验室

最后，双方在我公司党群活动中心举行了战略合作签约仪式。本次战略合作协议签订，一方面建立了双方合作的纽带，进一步提高了双方的社会效应；另一方面实现了资源整合和资源共享，推动和开创了双方跨领域交流合作及强强联合创业的新篇章。



双方签约

党建引领 强强联合----公司与楚雄中大会计师事务所有限公司签订战略合作协议

继 2020 年 6 月 30 日楚雄州两新组织党建联盟成立签约后，7 月 24 日，公司与楚雄中大会计师事务所有限公司签订战略合作协议，签约仪式在我公司党群活动中心举行。我公司董事长刘如猛、楚雄中大会计师事务所有限公司董事长张玉萍出席签约仪式。



座谈交流

签约前，双方就进一步加强全面战略合作举行了深入交流，双方在座谈会上充分交换了合作意见，达成了合作共识，明确要坚决贯彻落实党建联盟公约的各项规定，切实做到组织联建、资源联用、活动联办、人才联育、文化联兴、服务联做、发展联促、制度联创，搭建相互学习交流和沟通合作的平台。

座谈结束后，楚雄中大会计师事务所有限公司领导一行参观了我公司各个办公区及土工试验室、检测实验室。



参观办公场所及试验室

签约仪式按公司董事长刘如猛致辞、楚雄中大会计师事务所有限公司董事长张玉萍致辞、签约、合影留念四项议程依次进行。



双方负责人致辞

共同的愿望、共同的目标、共同的未来把双方紧紧地联系在一起，双方签约是将党的组织资源转化为发展资源、将党的组织优势转化为发展优势、将党的组织活力转化为发展活力，以高质量党建推动企业高质量发展。



双方签约

双方将于此次签约为契机，充分利用双方的平台资源，竭诚为双方全方位的战略合作做出更细、更实、更好的努力，精诚合作，合作共赢！



合影留念

资源共享聚合力 互补共赢促发展——公司与云南睿庭工程项目管理集团有限公司签订战略合作协议

2020年8月4日，云南广厦规划建筑设计院有限公司（以下简称“我公司”）与云南睿庭工程项目管理集团有限公司签订战略合作协议，签约仪式在我公司党群活动中心举行。我公司总经理夏绍彪、云南睿庭工程项目管理集团有限公司董事长蔡宏出席签约仪式。



座谈交流

座谈交流会上，双方就各自企业业务范围、企业文化、发展优势及发展空间作了详细介绍，并交换了合作意见，达成了合作共识。本次战略合作协议的签订，建立双方合作平台的同时也进一步加强了双方的战略合作伙伴关系，进一步实现了资源共享和优势互补，为双方携手谱写发展新篇章打下扎实的基础。

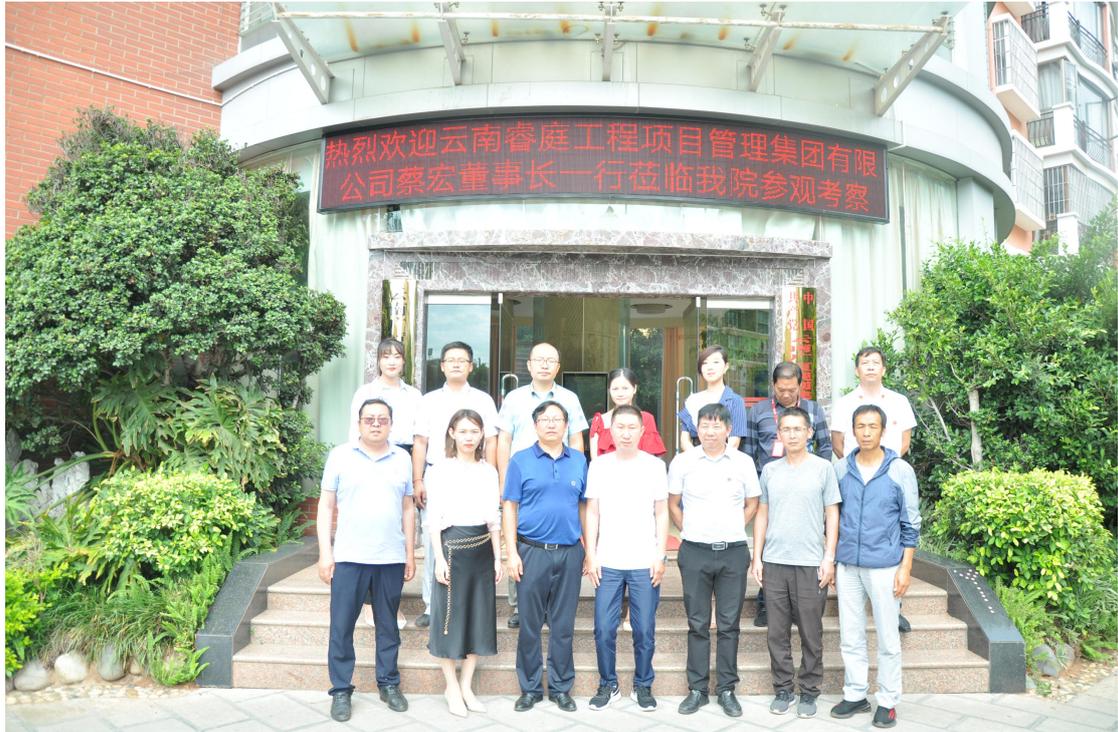
座谈结束后，云南睿庭工程项目管理集团有限公司领导一行参观了我公司各个办公区、土工试验室及检测实验室。



签约仪式按公司总经理致辞、云南睿庭工程项目管理集团有限公司副总经理刘阳致辞、签约、合影留念四项议程依次进行。



共同的愿望、共同的目标、共同的未来把双方紧紧地联系在一起，双方将以此次战略合作协议签订为契机，充分利用双方平台资源，竭诚为双方全方位的战略合作做出更细、更实、更好的努力，双方精诚合作，一定能在新时代下砥砺前行，取得更加丰硕的成果！



合影留念

迎国庆 感党恩----公司举行“传唱红色经典，弘扬爱国精神”歌咏比赛

金秋送爽，丹桂飘香，在这金色的九月，27日，云南广厦规划建筑设计院有限公司由党支部、工会、团委组织，在党群活动中心举办“传唱红色经典，弘扬爱国精神”歌咏比赛，比赛在庄严的国歌声中拉开帷幕。



歌咏比赛按宣读企业使命、愿景、价值观，观看红色视频，董事长致辞，参赛团队依次上台比赛，颁奖及总经理总结发言有序开展。

董事长在致辞中指出，71年来，全国各族人民团结一心，迎难而上，开拓进取，奋力前行，从封闭落后迈向开放进步，从温饱不足迈向全面小康，从积贫积弱迈向繁荣富强，创造了一个又一个人类发展史上的伟大奇迹，实现了中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。我们作为云南热情的中华儿女，作为楚雄州的重要的非公经济组织，在机遇与挑战面前，要坚决贯彻落实习近平总书记考察云南讲话精神，做好广厦事，履好广厦责，为建设“滇中翡翠 红火楚雄”贡献我们的力量。

歌咏比赛环节，12支参赛队伍热情高涨，歌声嘹亮，表演形式丰富多彩，特别是工会、团委联队改编的《中国梦、广厦梦、我的梦》，词曲优美，意义深远，展示了广厦员工的热情和多才



董事长致辞言

多艺。经过激烈的角逐，最终测量所、检测公司联队获得第一名，建筑所团队获得第二名，兴丰劳务公司团队获得第三名，规划所团队及岩土所、土工试验室、监理、劳务公司、全过程公司联队获得优秀组织奖。歌咏比赛在欢乐的氛围中落下帷幕。



代总经理总结发言要求，重温、传唱红色经典歌曲，不仅仅是一种追忆，一种传承，更是在感受一种激情，汲取一种力量，激励我们发扬优良革命传统，始终不渝地跟党走，坚定不移地走好广厦发展路。全体员工要把自己对广厦的热爱，对远大理想的追求，融入到这美妙的歌声中，全体员工要敞开胸怀，放眼未来，将歌咏比赛的气概和精神延续到今后的工作中，积极进取，努力拼搏。公司上下要团结一心，紧紧围绕在以董事长为核心的领导周围，发扬优点，珍惜平台，尽情

展示智慧和才华，为实现心中的梦想而努力奋斗。

风雨砥砺不忘初心，春华秋实继往开来，使命呼唤担当，奋斗铸就辉煌。我们将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，不忘初心，牢记使命，

践行“客户第一，诚信敬业，团队协作，共享发展”的价值观，按照公司的战略部署，积极探索，开拓创新，布局滇中，走向全省，把广厦打造成云南省知名的设计企业。



夏绍彪总经理总结发言

乘风破浪立潮头，扬帆起航正当时 ----昆明公司成立一周年记

九月，秋高气爽；九月，丹桂飘香；九月，风吹稻浪；九月，硕果累累。也正是在这收获的九月，我们怀揣梦想，逐梦远航。一年前的今天，云南广厦规划建筑设计院有限公司昆明公司在融创春风十里写字楼孕育而生，新生的力量，开启了公司“**走出滇中，布局全省**”的伟大征程。



2019年9月28日昆明公司成立

昆明公司的成立，是广厦走出去战略的重大决策，扎根省会，通过昆明覆盖全省各地州，辐射周边省份及东南亚地区，为全省、周边省份以及东南亚客户提供最符合客户需求和专业的设计服务，最终实现全省、全国的战略布局！

回首过去的一年，昆明公司乘风破浪，砥砺前行。在追逐梦想的征程中，足迹铿锵有力；在艰难的生存环境中，意志坚韧不拔；在坎坷的发展道路上，信念坚定不移。

一年来，昆明公司责任使命坚定。始终坚持总公司“因诚而信，

“因德而昌”的发展理念，始终承担“让城乡因我们更美丽”的历史使命，始终追求“打造一家复合型设计产业集团”的企业愿景，始终坚持“客户第一、诚信敬业、团队协作、共享发展”的价值观，始终践行“团队强则广厦强，质量兴则广厦兴”的发展口号，一步一个脚印，逐梦前行。



昆明公司首次团建活动

一年来，昆明公司经营发展成效显著。在董事长高瞻远瞩的战略部署下，总公司抽调了有多年市场营销经验的何伟副院长以及跨行业引进了在外企、大型国企有多年管理实践经验的詹伟同志进入昆明公司工作，采取营销部与事业部双轨并行的原则，搭建班子，筹建团队，建立健全组织架构体系、岗位职责体系、绩效考核体系、薪酬体系、文化体系，成立综合办公室、营销部、市场部、渠道部、建筑规划所等部门，人员从两人逐渐发展到现在的30多人。目前团队强大，人才济济，为广厦走出滇中，布局全省奠定了坚实基础。

一年来，昆明公司业务拓展披荆斩棘。市场拓展坚持深耕一个地方，覆盖每个乡镇的宗旨，有条不紊的按计划推进。



昆明公司在总公司举行的卓越团队训练营中勇夺第一

合同额也从几万到十几万再到几百万，业务辐射昆明、楚雄、丽江、曲靖、德宏、贵州等区域，项目承接人数计千次的各地拜访，汗水与飞沙交融，情怀与智慧共舞，奏响了发展与担当的豪迈交响曲，谱写了公司建设广厦梦的新篇章！截止今天，形成以曲靖师宗、红河弥勒为核心的区域市场，经营产值达到 2500 万元。



曲靖市师宗县签订合作项目

鸿润地产开发有限公司考察签订项目合同

一年来，昆明公司在设计服务上精益求精。设计坚持精品工程，客户满意的原则，精心设计，优质服务。在设计团队的创新与努力下，完成了红润地产吉福星居住小区项目修建性详细规划、师宗县五龙壮乡水生态小镇民族风情街修建性详细规划等优质项目，为客户交出了满意答卷。



(1) 师宗县五龙壮乡水生态小镇民族风情街修建性详细规划；(2) 红润地产吉福星居住小区项目修建性详细规划

在追逐梦想的征程中，365个日夜吹角连营，见证一个新生企业远大征途的开班起航。昆明公司已成为总公司扎根云南市场的排头兵，面向中国乃至东南亚的领头雁，实现产业多元化发展的助推器。只要我们坚定信念，抓住国家“一带一路”战略云南西南通道的区位优势，内强素质，外树品牌，公司必将成为行业的龙头和标杆，引领行业发展。



昆明公司集体培训学习

一年的风雨之路，像一幅画，描绘了昆明公司茁壮成长的发展蓝图；一年的奋进之路，像一首诗，表达了昆明公司勇往直前的非凡勇气；一年的拼搏之路，像一首歌，唱出了昆明公司铸就辉煌的凌云壮志。

情洒逐梦路，丹心筑辉煌。今天的昆明公司，正焕发着勃勃生机，她以挺拔伟岸的英姿傲立于云南昆明这片美丽的大地。我们坚信，有这样一群敢想敢干，勇于创新的团队，昆明公司的明天一定乘风破浪，扬帆远航！公司的事业将会腾飞，腾飞，再腾飞，集团化发展和“广厦梦”将如期而至。

携手前行 共谋发展----王灵副院长前往中德高路集团公司考察

2020年10月13日，云南广厦规划建筑设计院有限公司王灵副院长带领张绍凯副院长、昆明公司事业部总经理詹伟、可研咨询所所长庄仕琼、水电所所长李俊波到中德高路集团公司考察。



双方在可行性研究报告、造价文件编制人员薪酬，质量管控人员薪酬，特殊情况下的利益管控；项目组薪酬分配的自主权及组成人员的利益分配；可行性研究报告与地方政府专项债券实施方案编制统筹；人员绩效考核与培训；企业文化建设等方面进行了深度交流。

作为全咨单位，广厦从设计起家，高路从造价走来，产业链中每一个环节均有双方合作的空间。座谈交流中，双方规划了合作方式及合作路径，达成了携手前行，共谋发展的共识。

公司开展“领悟国学精髓 强化法律意识”主题企业文化培训

2020年11月7日，公司举行以“领悟国学精髓 强化法律意识”为主题的2020年度第三期企业文化培训。

培训开始前，本期负责领导张绍凯副院长领读公司使命、愿景、价值观；行政副总经理王灵宣贯公司“三大意识”、“八项规定”和“十大电网”；总经理夏绍彪对质量和安全生产作要求和工作部署；董事长刘如猛作训前讲话，对培训提出相关要求。



张绍凯副院长领读公司企业使命、愿景、价值观



王灵副院长宣贯公司管理强条

学习国学阶段，全体参训人员观看了曾仕强教授齐家三部曲之《爱情与婚姻》视频。曾仕强教授朴实的语言和通俗易懂的讲解，为全体参训人员讲授了

一堂精彩的国学课程，参训人员受益匪浅，深入领悟了国学的博大精深。

学习民法典阶段，兴彝律师事务所谭阳律师围绕《民法典》总则编、物权编、合同编、人格权编、婚姻家庭编、继承编、侵权责任编

等七编主要内容，结合日常生活中常见问题为全体参训人员宣讲了《民法典》。《民法典》具有中国特色、体现时代精神、反映人民意愿，能够更好地保护公民的民事权利，有效增进人



学习分享心得

民福祉。通过本次学习，促进了员工养成自觉守法的意识，培养了运用《民法典》维护自身权益、化解矛盾纠纷的能力，也推动了公司合法经营水平的提升，为公司整体业务发展奠定了坚实的法律基础。



谭阳律师讲解《民法典》

公司开展“爱心核桃助力脱贫攻坚自力更生 关爱广厦家人”剥核桃比赛

2020年7月，为响应国家脱贫攻坚帮扶工作，我院工会牵头在全院发起倡议，开展“大姚县三台乡爱心核桃”认购活动，活动得到全体员工的积极响应，共计认购核桃1000余公斤，其中公司认购300余公斤，展现了广厦人大爱无疆的奉献精神。



为丰富员工生活，增加团队凝聚力，同时让大家能够吃上放心油、爱心油，公司决定将公司认购部分的“爱心核桃”进行剥壳榨制核桃油，供食堂使用。

为落实公司决策部署，2020年11月21日上午，公司在党群活动中心举行“爱心核桃助力脱贫攻坚，自力更生关爱广厦家人”剥核桃比赛活动，活动旨在增强团队协作能力，培养团队精神。这不仅是一次比赛，更是一场培育先进企业文化和关爱广厦家人健康的公益活动。



近年来，公司着力推进企业文化建设，打造“幸福企业”。我们希望通过剥核桃比赛的方式，努力打造广大员工的共同精神家园，深入推进企业“家文化”的建设，使广大员工在轻松自如的氛围中，共展情怀，同增友谊，分享乐趣；为员工创造轻松、快乐、自信的工作氛围，创建顺心、和谐、幸福的工作环境，提高企业情感指数，拓展企业精神福利，提升员工幸福感，增强员工归属感，提升员工在工作中的愉悦度和幸福度，使员工真正爱在广厦、乐在广厦、赢在广厦。

通过最终的角逐，财务部、测量所和行政办公团队夺得了比赛的冠亚军。



冠军颁奖仪式



亚军颁奖仪式

公司开展《突破瓶颈咨询式》内训

为提高公司管理团队知识水平，提升管理能力，2020年11月21日下午，中旭股份实效管理专家李永强老师莅临我司开展《突破瓶颈咨询式》内训，全体中层干部参加了培训。



培训会上，李永强老师从团队、企业文化、执行力及3S企业运营管控系统、流程管控系统等方面为全体参训人员讲授了管理课程，课程内容丰富、实用，为公司经营管理提供了方法和经验。



李永强老师授课



参训学员认真听课

培训会上，全体参训人员认真听讲，认真学习领会培训内容，积极参与互动和分享，学习氛围格外浓烈。



高管团队交流分享

通过本次培训，提升了干部团队的管理思维，开阔了干部团队的视野，同时也提升了管理团队的综合管理水平，切实为公司的健康持续发展快速储备了知识和智慧。



董事长进行培训总结

扬帆起航，筑梦前行---- 公司投资的云南竭诚工程检测有限公司 揭牌营业

2020年11月23日，由公司全额投资的云南竭诚工程检测有限公司正式揭牌营业。揭牌仪式在公司驻地原东瓜镇人民政府院内隆重举行。公司中高层干部出席仪式，云南竭诚工程检测有限公司运营副总高德明主持仪式。



揭牌仪式上，公司董事长刘如猛致辞强调，云南竭诚工程检测有限公司的成立，是广厦总公司抢抓机遇，与时俱进做出的重大战略抉择；也是广厦总公司立足建筑设计，坚持多元发展，拓展经营领域，优化经营结构，完善市场布局，提高发展竞争力的重大战略决策；更是广厦总公司以市场为导向，追求企业集团化发展，把企业做强做大的重大决策。

他要求，云南竭诚工程检测有限公司一定要牢牢把握发展是第一要务的宗旨，坚持“高定位、快发展”的目标，立足楚雄市场，将公司做专、做强、做大，实现规模、效益、速度同步跨越式发展。



董事长致辞



代总经理致辞



竭诚检测经理致辞

公司代总经理夏绍彪致辞要求，云南竭诚工程检测有限公司要坚持“求真务实，不断进取”的作风，以优质服务为驱动，全面实施精细化管理，建立健全公司制度，完善员工岗位职责，打造先进的企业文化，形成上下左右贯通的合力，建设一支高效率、高效益的队伍。

云南竭诚工程检测有限公司经理刘如勇致辞表示，一定坚持公司发展宗旨，坚持公司经营理念，培育先进企业文化，一定不负重望，团结一致，同心同德，做优质项目，树立一流品牌，为总公司的发展增砖添瓦。



董事长、代总经理揭牌



集体合影留念

回顾公司的发展历程，先后在昆明、大理、保山、玉溪、通海等成立了分支机构，这饱含着各级干部和员工辛勤的汗水，也是公司向着集团化发展取得的丰硕成果。云南竭诚工程检测有限公司的成立，进一步加快了公司集团化发展的进程。

股东强 团队强 广厦强 ----公司 2020 年第二次股东大会顺利召开

2020 年 12 月 12 日下午，公司 2020 年第二次股东大会顺利召开。会议由董事长刘如猛主持，A、B、C、D 级 98 名股东参加会议。



会议按观看学习股权知识视频资料、董事长作股东大会重要讲话及股权知识培训、人力资源部长介绍股东权利与义务、2020 年代总经理作《云广院 2020 年经营情况通报》、财务总监作《云广院 2020 年度财务收支报告》、2021 年代总经理王灵作增资扩股情况通报、股东签字仪式、股东代表发言及全体股东宣誓依次开展。



股东签字仪式



股东代表发言

董事长刘如猛总结讲话强调，2021年工作任务十分艰巨和繁重，股东会成员要继续忠实地履行股东大会所赋予的职责，奋发有为，要进一步加强学习，积极出谋献策，研究和解决公司发展和管理过程中的一些重大问题。各股东成员要进一步增强责任感、使命感，充分发挥股东作用，推进公司经营管理工作再上新台阶。



董事长刘如猛作重要讲话

会议对公司经营也提出了新要求，坚持“稳中求进，进中求好”的工作基调，依法合规经营，推进规模扩大与结构优化、管理提效与服务提升，在完成营业收入计划的基础上，严格控制成本支出。

会议充分肯定了股东在公司发展过程中的贡献，要求股东团队加强团结协作，竭尽全力做好各项工作，确保公司2020年平稳收官，2021年良好开局，并高质量圆满完成2021年经营工作目标。

产值过亿 跨越发展 ----公司第三季度季会顺利召开

2020年12月12日上午，公司第三季度季会顺利召开，会议由营销副总经理李明才主持。

会议全面总结了公司第三季度的经营管理工作，充分肯定了第三季度取得的成效，同时对管理存在的漏洞和不足提出了要求。公司第三季度经营管理平稳持续向好发展，各部门担当履职，在全年的经营中起到推波助澜作用。



宣读企业使命愿景价值观

会上，轮值代总经理夏绍彪通报了公司第三季度及2020年度经营工作情况。2020年，公司经营产值达1.18亿元，突破亿元大关，实现跨越式发展。

会上，举行了庄严隆重的代总经理轮值换届仪式。2020年轮值代总经理夏绍彪任期届满，由王灵副院长轮值接任2021年代总经理，仪式进行代总经理印信交接，夏绍彪作2020年履职总结发言，王灵



轮值代总经理通报经营工作情况

作任职表态发言。

会上，举行了行政副总经理任免，免去王灵行政副总经理职务，任命张绍凯为行政副总经理，张绍凯作了任职表态发言。人事任免优化了组织结构，保障了各项工作有序、规范开展。



会上，举行了富有广厦文化特色的“授剑仪式”，董事长刘如猛授予行政副总经理张绍凯“制度战略剑”和营销副总经理李明才“市场战略剑”。战略剑的授予，明确了高管的责任与使命，促进了公司发展战略的落地生根。



会上，董事长刘如猛依次向 B4 至 B0 级 56 名股东发放了增资扩股股票。增资扩股践行了公司“共享发展”的价值观，建立了一个共同担当奋斗的大平台。



颁发股票

会上，还表决通过了《云南广厦规划建筑设计院有限公司管理手册》，标志着公司从“法制化”向“法治化”迈出了坚实一步！最后，还举行了新员工入职仪式、转正员工工作牌颁发仪式、干部任职授牌仪式、优秀项目奖励仪式。



表决通过管理手册

新员工入职宣誓仪式

转正员工工牌颁发仪式

新任干部任职授牌仪式

优秀项目表彰仪式

大会的顺利召开凝聚了力量，鼓舞了士气，为公司下年度的发展奠定了坚实的基础。